MENDOZA

LEY 4875
PODER LEGISLATIVO PROVINCIAL (P.L.P.)

Régimen de la carrera obstétrica.
Sanción: 25/10/1983; Boletín Oficial 09/11/1983

Artículo 1.-Se establece el régimen de carrera para los profesionales de la salud que comprende a aquellos que presten funciones en la administración pública provincial, municipal, hospitales descentralizados, y obra social de empleados públicos, con excepción a los que pertenezcan a las fuerzas de seguridad y cuerpo médico forense.

CAPITULO II

DE LAS CATEGORIAS

Art. 2.- La carrera obstetrica cuyo regimen se estatuye por esta ley comprende dos (2) categorias: asistencial y sanitaria.-

Art. 3.- Las profesionales comprendidas en la presente ley se denominarán obstétricas de planta, entendiéndose por tales a las que componen la dotación necesaria para el normal cumplimiento de tareas asistenciales, preventivas o sanitarias, y revistaran como:

a) Obstétrica titular: la que habiendo ingresado por concurso se incorpora al escalafón con carácter definitivo y plena estabilidad.

b) Obstétrica interina: la que ha sido designada para cubrir en forma transitoria las vacantes que se produzcan en las dotaciones del personal efectivo, las que deberán ser concursadas indefectiblemente, en el año calendario posterior. Exceptúanse de ser concursados los interinatos que tengan por objeto cubrir vacantes producidas por incorporacion de obstétricas a las funciones jerárquicas que se establecen en el artículo 4, como así también los producidos por licencias ordinarias y extraordinarias previstas por la legislación vigente. No será computable la permanencia en calidad de interina para el encasillamiento por la promoción automática.-

CAPITULO III DEL ESCALAFON

Art. 4.- Las profesionales comprendidas en el presente régimen revistarán en el agrupamiento profesional asistencial y sanitario, tramo personal profesional.

Se incluyen a las obstétricas de planta, las que ingresarán por la clase diecinueve (19) inicial o por la superior que les correspondiere conforme a su antigüedad en el agrupamiento profesional correspondiente al escalafon general de la administración publica provincial y municipal.

Se incluyen en este tramo a las profesionales que ocupen las siguientes funciones jerárquicas, que comprende tres (3) niveles:

1.- Jefa de departamento.

2.- Jefa de servicio de maternidad.

3.- Jefa de sección o jefa de equipo de obstétricas.

La reglamentación establecerá para las responsabilidades de conducción operativa, asistencial o sanitaria y determinara el porcentaje que en concepto de adicional por función percibirán las obstétricas que revistan como jefa de departamento, jefa de servicio de maternidad y jefa de seccion o jefa de equipo de obstétricas.-

CAPITULO IV

EL INGRESO A LA CARRERA Y PROMOCION

Art. 5.- El ingreso como titular se realizara mediante el concurso que prevé la presente ley y

su reglamentación.-
Art. 6.- No podrán ingresar como titulares o interinas quienes:
a) Hubieren sufrido condena por hecho doloso.
b) Hubieren sufrido condena por delito en perjuicio o contra la administración pública.
c) Estuvieren fallidas o concursadas civilmente, hasta que obtengan su rehabilitación.
d) Tengan pendiente proceso criminal.
e) Estén inhabilitadas para el ejercicio de cargos públicos durante el término de la inhabilitación.
f) Hubieren sido exoneradas en cualquier dependencia de la nación, de las provincias o de las municipalidades hasta tanto no fueren rehabilitadas.-
g) Se encuentren en situación de incompatibilidad.
h) Se encuentren en infracción a las obligaciones de la inscripción en el registro nacional de las personas.
i) Hubieren sido declaradas deudoras morosas del fisco, mientras no hayan regularizado su situación.
j) Superen la edad mínima establecida para la jubilación ordinaria para el personal dependiente, salvo los contemplados en el articulo 68.
Art. 7.- El personal interino será designado por el Poder Ejecutivo en la vacante del servicio o dependencia que corresponda. A los efectos de la designación deberán considerarse los antecedentes de la postulante en relación a su especialidad y características de la vacante a cubrir.-
Art. 8.- La promoción del tramo personal profesional será automática para todas las clases, accediendo a la inmediata superior con la siguiente permanencia en su clase de revista:
Tres (3) años en la clase diecinueve (19), a la clase veinte (20).
Cuatro (4) años en la clase veinte (20), a la clase veintiuno (21)
Seis (6) años en la clase veintiuno (21), a la clase veintidós (22).-
Art. 9.- Podrán acceder a las funciones jerárquicas únicamente las obstétricas que revistan como titulares en el tramo personal profesional con ocho (8) años como mínimo de antigüedad en la carrera, excepto para la función de jefa de seccion o jefa de equipo de obstétricas que deberá acreditar solo seis (6) años de la misma antigüedad.-
Art. 10.- El acceso a cada una de las funciones de este tramo, se logrará por concurso el que acordara a la profesional designada, una estabilidad de cinco (5) años en la función alcanzada. Podrá concursar nuevamente una vez vencido ese período.-
Art. 11.- La agente que cesa en su función jerárquica se reintegrará al tramo personal profesional en la clase que le corresponda, conforme a su antigüedad.-
Art. 12.- La reglamentación establecerá las condiciones que deberán acreditar las aspirantes para cada una de las funciones jerárquicas.
CAPITULO V DE LA CESACION EN EL REGIMEN DE CARRERA
Art. 13.- Las profesionales comprendidas en el regimen de carrera cesarán en sus servicios por las siguientes causas:
a) Renuncia, una vez notificada su aceptación por la autoridad competente o transcurrido el plazo de treinta (30) días corridos a partir del día siguiente al de su presentación, salvo que con anterioridad al vencimiento de dicho termino se hubiere dispuesto instruir sumario administrativo.
b) Fallecimiento.
c) Cesantía.
d) Exoneración.
e) Jubilación.
f) Incompatibilidad.-
CAPITULO VI DE LA ESTABILIDAD
Art. 14.- El cargo obtenido por concurso confiere a la profesional estabilidad e inamovilidad en el mismo, al igual que el horario y lugar de trabajo, cuando estos fueran parte integrante del concurso. Solamente podrá modificarse el lugar y horario de trabajo por las siguientes causas:
a) Racionalización administrativa o funcional, debidamente fundada por los organismos

técnicos y dispuesta por ley, decreto u ordenanza municipal, en un radio no mayor de veinticinco (25) km. De su lugar de trabajo y en el horario comprendido entre las 7:00 y 21:00 horas.
b) Con consentimiento fehaciente de la profesional o a su solicitud.

CAPITULO VII

DE LAS INCOMPATIBILIDADES

Art. 15.- Sera incompatible el desempeño, ya sea en zona rural o urbana, de mas de un (1) cargo rentado dependiente del estado provincial, municipal u obra social de empleados públicos. Cuando la obstétrica se desempeñe en el régimen de mayor dedicación profesional que comprenda cuarenta y cuatro (44) horas semanales, será incompatible el desempeño de cualquier otro cargo en relación de dependencia pública o privada.-

Art. 16.- La incompatibilidad para las profesionales comprendidas en los regímenes de veinticuatro (24) y treinta y seis (36) horas semanales, con otros cargos cualquiera fuera su naturaleza, incluyendo la actividad docente, sera únicamente la que resulte de la superposición horaria.-

Art. 17.- Podrá desempeñarse mas de un (1) cargo rentado en la administración pública provincial, municipal y Obra Social de Empleados Públicos, solo en zonas rurales cuando las necesidades de la Salud Pública o la falta de obstétricas lo justifiquen como medida excepcional, en cuyo caso las designaciones en mas de un (1) cargo deberán hacerse en forma interina y mientras subsistan los motivos que determinaron la excepción.-

CAPITULO VIII

DEL REGIMEN DE TRABAJO

Art. 18.- Establécense los siguientes regímenes de trabajo para las profesionales comprendidas en la presente ley:
a) Régimen común: importa el cumplimiento de veinticuatro (24) horas de servicio semanal.
b) Regimen de mayor dedicacion profesional: importa el cumplimiento de treinta y seis (36) o cuarenta y cuatro (44) horas de servicio semanal.-

Art. 19.- Establécese para los regímenes precedentemente referidos al desempeño de las profesionales en los servicios en forma diaria y en días hábiles, a excepción de los servicios de guardia, determinándose el numero de horas de jornadas de acuerdo con las necesidades de cada establecimiento, no pudiéndose fijar un horario menor al de tres (3) horas continuadas por día.-

Art. 20.- El horario de trabajo podrá establecerse entre las 7:00 y 21:00 horas; la jornada solo podrá ser fraccionada previo consentimiento expreso de la agente.-

Art. 21.- Cuando las necesidades de los servicios lo exijan y las posibilidades presupuestarias lo permitan, el personal que revista en el tramo personal profesional, podrá acceder al regimen de mayor dedicacion profesional con la aceptación expresa de la agente y previa resolución fundada de la autoridad competente.-

Art. 22.- El regimen de trabajo contemplara el desarrollo de actividades científicas y de capacitación, compatibilizandose con las tareas asistenciales o sanitarias, de acuerdo con las normas que fije la reglamentación.-

Art. 23.- Los regímenes de trabajo para los servicios de guardia se establecerán de acuerdo a la complejidad de los establecimientos o unidades; cuando se adopte un régimen de mayor dedicación profesional, no se podrán desempeñar mas de veinticuatro (24) horas continuadas en dicho servicio.-

Art. 24.- Las profesionales que desempeñen funciones de jefa de servicio de maternidad y jefa de sección o jefa de equipo de obstétricas en los servicios de guardia, deberán cumplir un horario de cuatro (4) horas diarias como mínimo.-

Art. 25.- La estructura y el regimen horario de los servicios de guardia, serán establecidos por la reglamentación de la presente ley.-

CAPITULO IX

DE LAS REMUNERACIONES

Art. 26.- Los profesionales comprendidos en el tramo personal profesional con regimen de trabajo de veinticuatro (24) horas semanales, percibirán su remuneración en función de su

clase de revista, comprendida conforme lo dispuesto en el escalafon vigente.
Art. 27.- La remuneración para las diferentes clases del tramo personal profesional en el regimen de mayor dedicacion profesional, se determinara de la siguiente forma:
a) Para el regimen de treinta y seis (36) horas semanales, una remuneración integral y que por todo concepto perciba el agente, mas el cincuenta por ciento (50%) de la misma.
b) Para el regimen de cuarenta y cuatro (44) horas semanales, la remuneración integral y que por todo concepto perciba el agente, mas el cien por ciento (100%) de la misma.
Art. 28.- Los profesionales que desempeñan funciones jerárquicas percibirán además del haber que les corresponda por su situación de revista, un adicional por función conforme a las normas escalafonarias vigentes.
Art. 29.- Los coeficientes de corrección que se aplicaran al adicional por función y que estarán relacionados con la complejidad del establecimiento o unidad, se fijaran por la reglamentación.-
Art. 30.- Las remuneraciones de los profesionales que se desempeñen en los servicios de guardia se establecerán por el escalafon vigente.
Art. 31.- Los profesionales percibirán además los adicionales, asignaciones y suplementos establecidos por las normas escalafonarias vigentes.
Art. 32.- Cuando las profesionales se desempeñen en zonas desfavorables, además del sueldo que les corresponda, tendrán una bonificación conforme lo establezca la reglamentación.-

CAPITULO X

DEL REGIMEN DISCIPLINARIO

Art. 33.- Los profesionales serán personalmente responsables de los daños que causaren por el mal desempeño de sus funciones, y sin perjuicio de las sanciones civiles y penales que les pudieren corresponder y pasibles de las siguientes medidas disciplinarias:
a) advertencia;
b) amonestación;
c) suspensión de hasta treinta (30) días;
d) cesantía;
e) exoneración.
El acto administrativo que disponga una sancion, deberá ser fundado y expresar la causa de la misma. Las sanciones de suspensión, mayores de quince (15) días requerirán siempre la previa instrucción de sumario administrativo, al igual que las de cesantía y exoneración. Las sanciones de advertencia y amonestación serán aplicadas por el jefe de servicio o por quien desempeñe funciones equivalentes o superiores. La sancion de suspensión de hasta quince (15) días sera solicitada por el jefe de servicio o por quien desempeñe funciones equivalentes y aplicada por la dirección del hospital o el director ejecutivo en el caso del hospital descentralizado. La sancion de suspensión mayor de quince (15) días sera solicitada por el director del establecimiento o por quien tenga la jefatura del mismo y sera aplicada por el ministerio de salud o por el director de la obra social de empleados publicos.
Cuando la jurisdicción sea municipal o descentralizada, las sanciones de suspensión, cesantía y exoneración, las aplicara el intendente municipal o autoridad superior del ente descentralizado.
Art. 34.- Los profesionales podrán ser sancionados cuando estén incursos en las siguientes causales:
a) Comisión de delito doloso.
b) Conducta inmoral o reñida con las buenas costumbres en el ejercicio de su cargo.
c) Violación de las leyes y reglamentos que regulan el ejercicio de la profesión.
d) Incumplimiento de las obligaciones en el desempeño del cargo.
e) Incumplimiento de los estandares cuantitativos y cualitativos de la atención médica que se establecerán por resolución ministerial y que contendrán objetivos y metas a lograr en la organización institucional. En el caso de los hospitales descentralizados se establecerán por resolución del directorio del mismo.
Art. 35.- También serán causales de sancion, la violación e inobservancia de obligaciones impuestas por normas legales a los empleados y funcionarios publicos con carácter general,

pero en ningún caso podrá sancionarse por motivos o causales de índole racial, religiosa o política.
Ordenada la formación del sumario a una profesional, podrá suspendérsele preventivamente a los términos establecidos en el estatuto del empleado publico, cuando la permanencia en el servicio pueda obstaculizar la investigacion y siempre que no pudiera ser trasladada a otro en forma preventiva.-
Art. 36.- Cuando se ordene la formación de sumario a un profesional comprendido en los regímenes de carrera profesional, deberá actuar como instructor un asesor letrado perteneciente al área jurídica de la repartición u hospital descentralizado de que se trate.
Art. 37.- En el sumario deberá darse intervención al imputado haciéndole conocer la prueba de cargo y acordandosele un plazo de ocho (8) días hábiles para que presente defensa y ofrezca pruebas.
Deberá hacerse saber la existencia del sumario al circulo, colegio, entidad profesional y/o gremial a la que pertenezca el sumariado, la que actuara como veedora.
Concluido el sumario y previo a la resolución final, el Ministro de Salud, el intendente municipal, el director de la obra social de empleados publicos, o la autoridad competente que se trate recabará opinión del honorable consejo deontológico respectivo, quien deberá expedirse en el plazo de diez (10) días hábiles.
Para el caso de incumplimiento a lo estipulado en el artículo 29 inciso e) de la presente ley se seguirá un procedimiento sumarial especial, según las siguientes pautas:
a) El sumario se ordenara previo informe circunstanciado de la comisión de auditoría, creada a tal efecto, el cual contendrá como mínimo:
-determinación y fundamento del estándar requerido al profesional en cuestión.
-elementos que permitan establecer el incumplimiento del profesional, de modo claro y objetivo de los cuales se haya dado previa vista al mismo.
b) El sumario especial se regirá por los siguientes plazos:
-cinco (5) días hábiles para el período de prueba de cargo.
-cinco (5) días hábiles para el período de defensa.
-cinco (5) días hábiles para la producción de la prueba de la defensa, restringiéndose el numero de testigos a cinco (5), los cuales deberán ser citados a una única audiencia, siendo obligación del imputado la diligencia de notificaciones y comparencia de los testigos ofrecidos.
-La prueba informativa se producirá en igual plazo, siendo a cargo del imputado su diligenciamiento, bajo apercibimiento de tenerlo por desistido de la misma.
-Concluida la etapa de producción de la prueba de la defensa o vencido el plazo, el instructor sumariante, tendrá un plazo de tres (3) días para su dictamen final, corriéndose vista al imputado por igual plazo para alegar.
-Concluido el alegato se dará vista al consejo deontológico por el termino de cinco (5) días hábiles, debiendo ser remitido al día hábil posterior, a la autoridad competente a fin que emita resolución en un plazo no mayor de cinco (5) días hábiles.
Todos estos plazos tienen el carácter de perentorios, generando responsabilidad administrativa para el agente u organismo que no cumple con los mismos.
Art. 38.- Los profesionales podrán plantear recurso de revocatoria de acuerdo a lo preceptuado por los articulos 177 y 178 de la ley 3909, contra las decisiones administrativas por las que se impongan las sanciones previstas en el articulo 28 de la presente ley.
A los efectos de impugnar la causal de incumplimiento de los estandares fijados en el articulo 29 inciso e) de la presente ley, este recurso deberá interponerse en el plazo de diez (10) días hábiles.
Art. 39 - Contra la denegatoria del recurso de revocatoria procede la interposición de los recursos previstos en los articulos 179/185 de la ley 3909, según corresponda atento a la organización jurídico administrativa que se trate (Ministerio de Salud, Obra Social de Empleados Públicos y hospitales descentralizados).
Debiendo regirse las municipalidades por el procedimiento especial previsto en la ley 1079, para el trámite de estos recursos.
Para el caso de la causal de incumplimiento de lo estipulado en el articulo 29 inciso e) de la

presente ley, esos recursos deberán interponerse en el plazo de cinco (5) días hábiles, estar a los términos del articulo 180 de la ley 3909.
Art. 40.- Contra los decretos del poder ejecutivo o las resoluciones de las municipalidades que agoten la vía administrativa y causen estado, solo podrán recurrirse por ante la suprema corte de justicia por acción procesal administrativa.-

CAPITULO XI

DEL REGIMEN DE CONCURSOS

Art. 41.- Establécese para la aplicación de la presente ley los siguientes regímenes de concursos:
a) Para el ingreso a la carrera en el tramo personal profesional para cubrir vacantes.
b) Para las funciones jerárquicas.-
Art. 42.- A los fines de cubrir las vacantes de la carrera obstétrica, se divide la provincia en tres (3) zonas:
a) Norte: que comprende los departamentos Capital, Guaymallén, Godoy Cruz, Las Heras, Maipú, Lavalle, Luján, Tunuyán, San Carlos y Tupungato.
b) Este: comprende los departamentos San Martín, Rivadavia, Junín, Santa Rosa y La Paz.
c) Sur: comprende los departamentos General Alvear, San Rafael y Malargüe.
En cada una de estas zonas funcionaran dos (2) jurados de concurso, uno (1) para el tramo personal profesional y otro para las funciones jerárquicas.-
Art. 43.- Los jurados de concurso del tramo personal profesional, estarán integrados por cinco (5) miembros titulares y cinco (5) miembros suplentes. Los profesionales escalafonados designaran por eleccion directa y secreta, tres (3) miembros titulares y tres (3) miembros suplentes que deberán reunir los siguientes requisitos:
a) Domicilio real en la zona.
b) Diez (10) años de antigüedad en el escalafon.
Los restantes integrantes de los jurados serán designados: un (1) titular y un (1) suplente por el ministerio de salud, y un (1) titular y un (1) suplente por la entidad profesional respectiva de la provincia de Mendoza, en ambos casos acreditar una antigüedad mínima de diez (10) años en el ejercicio de la profesión.
Para el caso de los hospitales descentralizados este honorable jurado de concursos se integrara además por tres (3) miembros titulares y tres (3) suplentes que serán designados por la autoridad del hospital descentralizado debiendo acreditar estos miembros una antigüedad mínima de diez (10) años en el ejercicio de la profesión. Para aquellas profesiones que no puedan cumplimentar este requisito podrán ser designadas con menor antigüedad. El presidente de jurado de concurso será para este caso, elegido por y entre los miembros que integran el jurado.
En caso de que no se logre un acuerdo el presidente del jurado sera designado por la autoridad del hospital descentralizado, y tendrá derecho a doble voto en caso de empate.
Art. 44.-Los jurados de concurso para las funciones jerárquicas y del tramo directivo estarán integrados por cinco (5) miembros titulares y cinco (5) miembros suplentes. Los profesionales escalafonados designarán por eleccion directa y secreta, tres (3) miembros titulares y tres (3) miembros suplentes, que deberán reunir los siguientes requisitos:
a) Domicilio real en la zona.
b) Revistar como titular en cualquiera de las funciones, excepto la de jefe de sección, o en el tramo directivo. Para el caso que no pudiere integrarse el jurado por miembros que reúnan los requisitos antes enumerados, deberá incluirse en el listado que a tal efecto confeccionará el Ministerio de Salud a profesionales de las otras zonas con iguales requisitos.
Los restantes integrantes de los jurados serán designados: un (1) miembro titular y un (1) miembro suplente por el ministerio de salud y un (1) miembro titular y un (1) miembro suplente por la entidad profesional respectiva , debiendo en ambos casos acreditar una antigüedad de quince (15) años en el ejercicio de la profesión. Para el caso de los hospitales descentralizados este honorable jurado de concurso se integrara además por tres (3) miembros titulares y tres (3) suplentes que serán designados por la autoridad del hospital descentralizado, debiendo acreditar estos miembros una antigüedad mínima de diez (10)

años en el ejercicio de la profesión. El presidente de jurado de concurso sera para este caso, elegido por y entre los miembros que integran el jurado. En caso de que no se logre un acuerdo el presidente del jurado sera designado por la autoridad del hospital descentralizado, y tendrá derecho a doble voto en caso de empate.
Art. 45.- Las vacantes que se produzcan y los nuevos cargos y funciones creados presupuestariamente deben ser publicados por el ministerio de salud, autoridad competente que haga sus veces el ultimo día hábil del mes de diciembre y llamados a concurso el ultimo día hábil del mes de marzo del año siguiente.
Art. 46.- Los concursos para cubrir las vacantes producidas en el tramo personal profesional serán abiertos, pudiendo postularse los profesionales escalafonados o no. Igualmente serán abiertos los concursos para cubrir las vacantes en las funciones jerárquicas, en este caso especial, la reglamentación deberá establecer un puntaje diferencial a favor de los profesionales que se desempeñen en los servicios u organismos del establecimiento o unidad en donde se produzca la vacante.
Art. 47.- Los concursos para cubrir las vacantes en las funciones jerárquicas, serán cerrados para las profesionales de los servicios u organismos del establecimiento o unidad en donde se produzca la vacante; de no cubrirse, podrá ampliarse para otras profesionales de acuerdo a lo que determine la reglamentación de la presente ley.-
Art. 48.- Las elecciones para designar los miembros titulares y suplentes de los jurados de concurso, deberán efectuarse cada dos (2) años, el ultimo día hábil del mes de octubre; actuaran como titulares los tres (3) profesionales que hayan obtenido la mayor cantidad de votos y como suplentes los que le sigan en el resultado del escrutinio. En caso de paridad de votos, se decidirá por sorteo. El ministerio de salud y la entidad profesional respectiva, de la provincia de mendoza, procederán a designar los restantes miembros de titulares y suplentes, una vez realizada la eleccion y antes del llamado a concurso.
Art. 49.- El cargo de miembro de jurado, tanto titular como suplente constituye carga publica y sera de aceptación obligatoria. No obstante, el Ministerio de Salud podrá excusar a los miembros del jurado cuando se invoque por escrito, la imposibilidad de cumplir el cometido por causa debidamente fundada y con posterioridad a la eleccion.
Art. 50.- Designados los integrantes del jurado, este deberá constituirse los días fijados por la convocatoria en sus respectivas sedes. El jurado por la zona norte en el ministerio de salud; el de la zona este, en el hospital Perrupato de San Martin y el de la zona sur, en el hospital Teodoro J. Schestakow.
En caso necesario, el Ministerio de Salud podrá establecer otros lugares en las ciudades de San Rafael y SAN martin como sede de los jurados de concurso para las Zonas Sur y Este.
Art. 51.- En la reunión constitutiva, las miembros titulares de los jurados procederán a elegir de entre ellas una (1) presidente, por simple mayoría. El jurado deberá constituirse con cinco (5) miembros titulares debiendo incorporarse las suplentes por su orden en caso necesario. El jurado deberá sesionar con la presencia de la totalidad de sus miembros y serán validas las decisiones que se adopten por simple mayoría de votos.
La presidente del jurado y el subsecretario de salud pública podrán convocarlo.-
Art. 52.- El jurado de concurso deberá recabar todos los elementos de juicio que considere convenientes, incluyendo la presencia ante el mismo de dos (2) médicos obstetras. Dichos profesionales deberán ser designados, a solicitud del jurado, por la sociedad de obstetricia y ginecología de Mendoza. Estos tendrán voz, pero no voto.-
Art. 53.- Los antecedentes de los concursantes que deberán evaluar el jurado, se consideraran en los siguientes rubros:
1- Antecedentes de labor profesional.
2- Antecedentes científicos y docentes.
3- Antecedentes en actividades comunitarias relacionadas con la profesión.
4- Prueba de evaluación de capacitación en el servicio.
5- Entrevista personal.
Sobre un total global de cien (100) puntos, la distribución del puntaje máximo que se asignara a cada uno de los rubros mencionados sera:
Para el 1- cincuenta y cinco puntos (55)

Para el 2- veinte puntos (20)
Para el 3- diez puntos (10)
Para el 4- diez puntos (10)
Para el 5- cinco puntos (5)
La reglamentación discriminara los aspectos que comprende cada rubro y el puntaje que a ellos les corresponda, de conformidad con el tramo que se trate, y teniendo fundamentalmente en cuenta los antecedentes y capacitación relacionados con el cargo a concursar.
Art. 54.- La convocatoria a concurso deberá contener la nomina de los cargos a cubrir, así como el nombre de las integrantes de los jurados designados, y se publicara por dos (2) veces en una misma semana en el boletin oficial y en los diarios de mayor circulación de la provincia.
Igualmente deberán colocarse avisos en todos los establecimientos asistenciales, sanitarios o unidades de la provincia.-
Art. 55.- Las inscripciones de los postulantes se recibirán en los lugares fijados como sedes de los jurados y los aspirantes deberán presentar una solicitud que se llenara conforme a las normas que fije la reglamentación, debiendo acompañarse:
a) Documentación que acredite identidad.
b) Título habilitante debidamente inscripto en el Ministerio de Salud.
c) Documentación probatoria de todos los antecedentes que acompañare.
d) Fijar domicilio especial dentro de la ciudad sede del jurado.
Juntamente con la solicitud de inscripción, los aspirantes podrán recusar con causa a los miembros del jurado en los casos previstos en el Código Procesal Civil de la provincia de Mendoza. Cuando el concursante integre un servicio cuya jefatura sea desempeñada por alguno de los miembros del jurado, este deberá excusarse.
Art. 56.- Se procederá a la clausura de la inscripción en acto público el día y la hora fijados en el llamado a concurso en la sede del jurado y deberá estar presente su presidenta. Se labrará un acta con la nomina de las postulantes inscriptas, el numero de legajo que le hubiere correspondido y la cantidad de folios que lo integran, y deberá permanecer a disposición de las interesadas durante cinco (5) días hábiles posteriores a la clausura en la sede del jurado.-
Art. 57.- Vencido el termino establecido en el articulo precedente y por tres (3) días hábiles, las aspirantes podrán recusar a las miembros del jurado de concurso por las causales previstas en el articulo 55 y las miembros del jurado en igual caso y termino, deberán excusarse de intervenir por iguales motivos.
Cuando se produjere la excusación por algunas de las miembros del jurado, este integrado a ese solo efecto con las suplentes que corresponda, deberá decidir sobre la legitimidad de la excusación por resolución que sera irrecurrible. Si mediare recusación deberá la presidente dar vista por tres (3) días hábiles a la miembro del jurado afectada, precediéndose luego como queda previsto para el caso de excusación.-
Art. 58.- Una vez constituidos los jurados de cada zona, dentro de los treinta (30) días corridos deberá expedirse. Ello se concretara votando cada miembro del jurado fundadamente y registrándose en acta. La conclusión deberá ser notificada por cedula en el domicilio legal constituido, por la subsecretaria de salud publica a cada una de las aspirantes dentro de los cinco (5) días hábiles posteriores.-
Art. 59.- Las conclusiones de los jurados de concurso solo podrán ser recurridas por vía de reconsideración y en los siguientes casos:
a) Irregularidad en el procedimiento formal.
b) Aplicación errónea de las bases fijadas en la presente ley o en el reglamento de concurso.

Deberá interponerse dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a la notificación y necesariamente deberá ser fundado. La presidente del jurado dará vista por diez (10) días hábiles a las aspirantes que pudieran resultar por la revocatoria y vencido el plazo para hacerlo, procederá a dictar resolución dentro de los diez (10) días hábiles posteriores a que el recurso quedo en estado de resolver.

Si se plantearen varios recursos de revocatoria, deberá dictarse resolución que comprenda a todos y en este caso el plazo para resolver comenzara a correr desde que queden en estado todos ellos.-

Art. 60.- La resolución adoptada por el jurado de concurso deberá ser confirmado por decreto del poder ejecutivo o del intendente municipal en su caso. Contra esta decisión, solo podrán interponerse la acción procesal administrativa y de inconstitucionalidad ante la suprema corte de justicia de la provincia, en los casos y con las formas establecidas en la Constitución Provincial y en el código procesal civil. La interposición de estas acciones lo sera exclusivamente con efecto devolutivo.-

Art. 61.- Producida la conclusión del jurado de concurso o resuelta la revocatoria por este, el poder ejecutivo o el intendente municipal deberán proceder a designar a la aspirante seleccionada por el jurado dentro de los treinta (30) días corridos desde la comunicación cursada por el mismo.

La profesional que gane un concurso y no ocupe el cargo, o la que habiéndolo ocupado renuncie al mismo antes de los ciento ochenta (180) días sin razón debidamente justificada de tales actos, no acumulara puntaje por ese antecedente, cursandose la pertinente comunicación al Honorable Consejo Deontológico Obstétrico.-

CAPITULO XII DE LOS ESTABLECIMIENTOS

Art. 62.- A los fines de la presente ley, los establecimientos o unidades asistenciales y sanitarios y sus servicios, serán clasificados en categorias y correlacionados con el regimen de trabajo por el Ministerio de salud, las municipalidades y la obra social de empleados publicos.

CAPITULO XIII

DE LAS COMISIONES

COMISION PERMANENTE DE LA CARRERA OBSTETRICA

Art. 63.- Crease la comision permanente por cada carrera de profesionales de la salud que estará presidida por el ministro de salud e integrada por igual numero de representantes del Ministerio de Salud y de la entidad profesional que corresponda de la provincia de Mendoza con el objeto de:

a) Evaluar los resultados de aplicación de la presente ley.

b) Velar por el estricto cumplimiento de esta ley.

c) Proponer normas reglamentarias.

d) Asesorar sobre aspectos atinentes a la conducción y administracion del personal comprendido.

e) Estudiar y proponer las disposiciones tendientes a normalizar los distintos niveles de complejidad de los establecimientos o unidades asistenciales o sanitarios.

f) Proponer los planteles profesionales en orden a su numero y estructura jerárquica, de acuerdo a sus niveles de complejidad. Los miembros de esta comision serán designados y duraran en sus funciones de acuerdo a lo que establezca la reglamentación de la presente ley.

COMISION DE DOCENCIA E INVESTIGACION

Art. 64.- Créase la comisión de docencia e investigación, que estará presidida por el subsecretario de salud publica e integrada por igual numero de representantes de la Subsecretaría de Salud Pública y de la Sociedad Obstétrica Mendocina.

La comisión deberá programar las actividades de formación post-grado en los establecimientos y unidades de la Administracion Pública Provincial, Municipal y Obra Social de Empleados Públicos. Dichos establecimientos o unidades deberán implementar programas, planes y sistemas de capacitación post-grado en beneficio de las obstétricas incluidas o no en este regimen de carrera, de acuerdo a las disposiciones que a tal efecto adopte.-

Art. 64 BIS.- Crease la Comisión de Auditoría y Control de Gestión, que estará presidida por el Ministro de Salud o por el funcionario en quien delegue esta responsabilidad y sera integrada por los responsables de los controles contable, jurídico, científico técnico y de resultados o gestión que contempla el articulo 16 en sus incisos a), b), c) y d), dependientes del Ministerio de Salud y cuatro miembros titulares y cuatro suplentes por las entidades

profesionales que representen al área de cuya auditoría o control se trate.
Serán funciones de esta comision:
1- Establecer los estandares que se estipulan en el inciso e) del articulo 29 de la presente ley para cada servicio de los hospitales publicos, sean estos descentralizados o no. A tal efecto se requerirá dictamen previo a las comisiones permanentes de carrera respectiva.
2- Deberá consignarse en las pautas de control de gestión en caso de fracaso del objetivo general o particular propuesto, la causa de ello; haciendo expresa referencia al sector, agente o funcionario que impidió el logro de la actividad prestacional en concreto.
Asimismo los hospitales descentralizados deberán crear dentro de sus jurisdicciones, sus respectivos comites de auditoría y control de gestión interna, a fin de proponer a la comision externa las pautas y estandares evaluativos respecto de cada servicio u organismo prestacional del nosocomio.

CAPITULO XIV

DEL MEDIO DE CAPACITACION

Art. 65.- El medio de capacitacion para las obstétricas no incluidas en este regimen, se podrá organizar y ejecutar mediante el sistema de concurrencia programada, el que se desarrollara en los establecimientos o unidades que cuenten con la estructura profesional adecuada y que dispongan de los medios suficientes.-
Art. 66.- El sistema de concurrencia programada comprende a las obstétricas no incluidas en este regimen de carrera, que adquiriendo capacitación programada y periódica, no serán remuneradas.-
Art. 67.- Las profesionales que se incluyan en el sistema de concurrencia programada, realizaran las tareas asistenciales que sean menester a fin de cumplimentar los propósitos de capacitacion, pero en ningún caso sustituirán las obligaciones que deben cumplir las obstétricas incluidas en este regimen de carrera.-

CAPITULO XV

DE LAS DISPOSICIONES GENERALES

Art. 68.- En casos en que el Poder Ejecutivo estimara necesario para la realización de tareas especiales de carácter transitorio que no puedan ser ejecutadas por los profesionales de planta, la autoridad sanitaria podrá contratar profesionales para su realización, especificando el plan de trabajo y el tiempo de desarrollo de la tarea, en las condiciones establecidas para el personal interino. A estos fines deberá comunicarse tal decisión a la de la comision permanente de carrera respectiva.
Art. 69.- En la aplicación de la presente ley, en su reglamentación y demás disposiciones que en su consecuencia se dicten, deberá tenerse como objetivo primordial el eficiente funcionamiento del servicio público de salud y el interés de las profesionales obstétricas, a cuyo efecto se recabará la colaboración de la sociedad obstetrica mendocina.
Art. 70.- Los términos a que se refiere esta ley son de carácter perentorio e improrrogable.-
Art. 71.- En todo aquello que no se encuentre expresamente legislado en este regimen de carrera obstetrica, serán de aplicación supletoria las disposiciones legales vigentes para los agentes de la administración publica provincial y municipal.-

CAPITULO XVI

DE LAS DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Art. 72.- Las profesionales que se encuentren desempeñando funciones jerárquicas a la fecha de la sancion de la presente ley con carácter interino, continuaran en las mismas hasta su cobertura por el regimen de concursos establecido.-
Art. 73.- A los fines de establecer la estructura de funciones jerárquicas sobre la cual se efectuara el primer llamado a concurso, la autoridad sanitaria confeccionará la misma con noventa (90) días corridos de antelación a la fecha de convocatoria.-
Art. 74.- Derógase cualquier otra norma o disposición en cuanto se oponga a la presente ley.-
Art. 75.- La presente ley tendrá vigencia a partir del 1 de noviembre de 1983.-
Art. 76.- Cúmplase, comuníquese, publíquese, dése al registro oficial y archivese.-
Vidart Villanueva; Cañas

Copyright © BIREME

Contáctenos